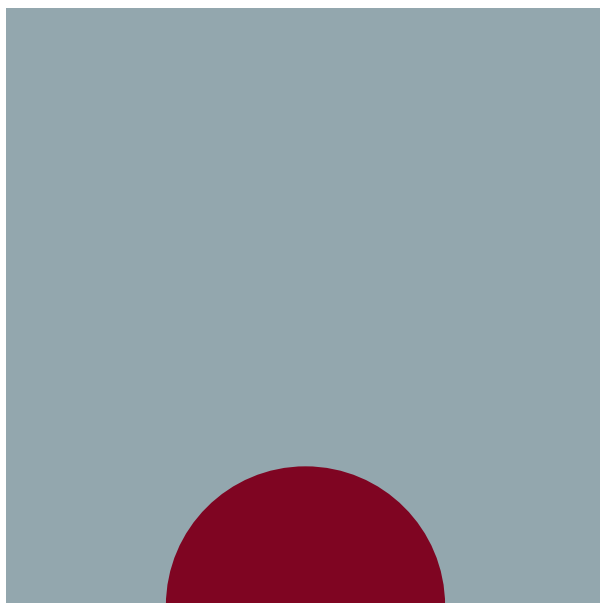


100 DAYS

Supportare i Leader
dal primo momento



www.mattergroup.com

Crediamo...

*...che i modelli e le strutture
che creiamo all'inizio determinino
il successo del nostro percorso.*

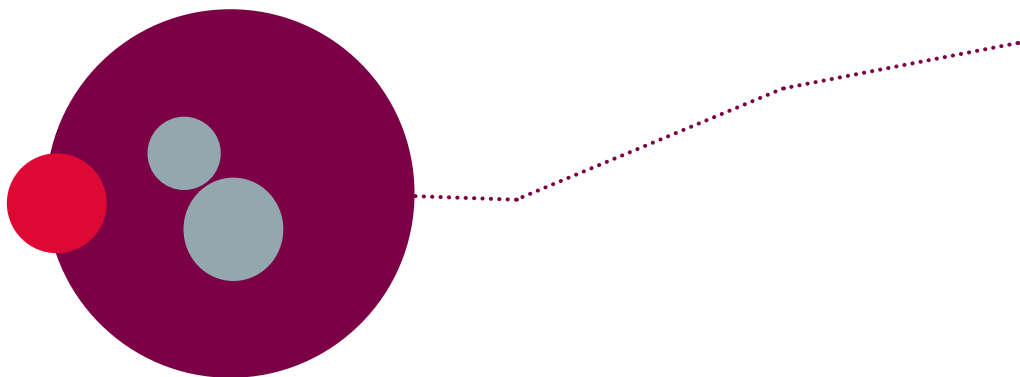
100 DAYS

Supportare i Leader dal primo momento

Acquisire un nuovo ruolo di leadership è certamente un'esperienza entusiasmante. Al tempo stesso, però, possiamo sentirci scoraggiati: dobbiamo creare un team, identificare insieme gli obiettivi, stabilire il giusto stile, trasformare i risultati immediati nelle fondamenta del successo e sviluppare la fiducia all'interno dell'organizzazione.

E così, la nostra ambizione di *fare la differenza* rischia presto di venire oscurata dalla complessità delle emergenze di breve periodo, che si presentano sin dai primi giorni di lavoro.

Matter supporta il processo di collaborazione e di allineamento tra i nuovi leader e il leadership team, in modo che essi possano focalizzarsi sulle iniziative e i progetti che avranno l'impatto più duraturo sull'organizzazione e che garantiranno loro una maggiore successo.





o learn &
o get expo
Condition:
o failure nd
o failures 3

Vision

Convition

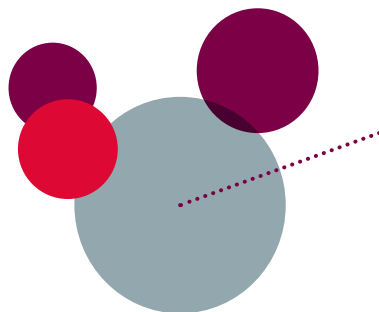
1. ...
2. ...
3. ...

1. ...
2. ...
3. ...

1. ...
2. ...
3. ...

1. ...
2. ...
3. ...

1. ...
2. ...
3. ...



Il nostro approccio include:

Revisione della strategia

Facilitiamo off-site per il Leadership Team per valutare insieme la strategia ereditata, determinare le priorità e pianificare una *execution* di alto livello.

Risultato: un rinnovato allineamento nei confronti della strategia/un forte impegno su come attuarla; oppure, l'identificazione dei contorni di una nuova linea strategica.

Accelerazione dell'Implementazione

Un nuovo leader può scoprire che le strategie e le priorità, anche se solide, hanno bisogno di un *re-boot*. Il Leadership Team adotta modalità di lavoro collaborative e processi decisionali più efficaci fin dalle prime fasi di implementazione della strategia.

Risultato: piani dettagliati che chiariscono responsabilità, KPI e, dove necessario, presidio continuo..

Modello Operativo e Revisione Organizzativa

L'Executive Team trascorre una prima giornata a mappare il modello operativo esistente, il suo ecosistema di riferimento e la *value chain*, per poi testarli alla luce della nuova visione strategica e delle priorità stabilite.

Risultato: Chiarezza sul significato alla base della strategia.

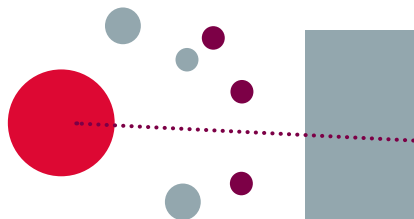
Dinamiche di Team e Coaching individuale e di gruppo

Per ingaggiare gli individui e il team rispetto alle priorità organizzative servono capacità di ascolto e chiarezza sulle aspettative. Anche l'allineamento emotivo e dei comportamenti è essenziale.

La nostra metodologia interattiva facilita la trasformazione di un gruppo in un vero e proprio team sin dai primi giorni. Quando necessario, lavoriamo anche sul coaching individuale e di gruppo.

Risultato: migliore performance a livello individuale e di team.





Vi aiutiamo a non perdere il segnale, nonostante il rumore di sottofondo.

I primi mesi di un leader sono caratterizzati da un numero infinito di piccole e grandi decisioni. Lavoriamo con voi e il vostro team per identificare rapidamente cosa è realmente importante e per mantenere l'attenzione su quelle azioni che faranno la differenza.

Alcuni esempi

Una grande società di Infrastrutture per Servizi Finanziari

Poco dopo la nomina del nuovo CEO abbiamo co-progettato e facilitato un ritiro di 2½ giorni con il Board e l'Executive Team (32 persone in totale) per rivedere insieme la strategia della società, chiarire le questioni di governance tra il Board e l'Esecutivo, e risolvere un problema urgente.

A ciò è seguita, sei settimane dopo, una sessione più grande (85 persone) che ha coinvolto l'intero leadership team. I partecipanti avevano il mandato di elaborare i propri piani d'azione per attuare la strategia e di allineare il modo in cui i diversi team avrebbero portato avanti e diffuso quanto stabilito. Lo stesso schema è stato ripetuto tre volte in sei anni. Recentemente, dopo che il nostro cliente ha nominato il nuovo CIO, abbiamo lavorato con lui e il suo nuovo team per intraprendere un percorso analogo.

Un operatore globale nel settore viaggi

Poco dopo l'arrivo del nuovo CEO e nel mezzo di una grande operazione di cessione della proprietà, abbiamo lavorato con l'Executive Board per chiarire questioni fondamentali relative all'Identità, la Visione e i Valori, e riformulare la strategia corporate. Abbiamo organizzato una serie di workshop di piccole dimensioni con il Board e diversi Executive Focus Group in tutto il mondo.

Una grande banca privata brasiliana

Il nuovo CEO ha riunito il suo team per lanciare i nuovi valori e la vision condivisa. Abbiamo rivisto e discusso le strategie chiave e i piani d'azione, affrontato le aspettative relative alla cultura della banca e, infine, stabilito le "regole di lavoro" all'interno del team.

TRUST





WE MAKE IT EASY



