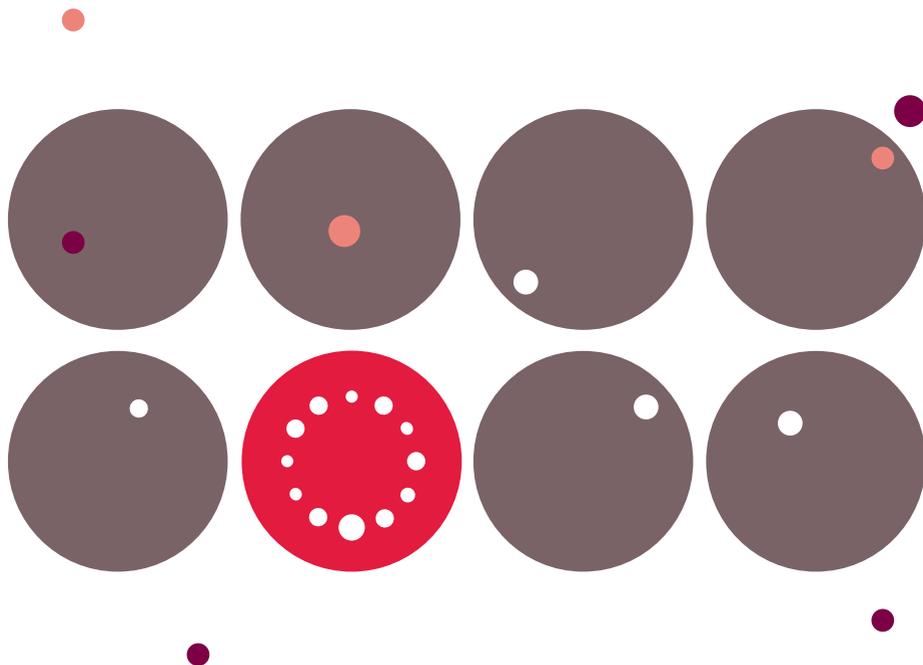


WAYS OF WORKING: LEADERSHIP TEAM

Migliorare i processi decisionali,
facilitare l'allineamento e accelerare
l'implementazione delle soluzioni



www.mattergroup.com



Crediamo ...

*... che le strategie più efficaci
siano quelle che nascono da una
visione condivisa e dalla chiara
consapevolezza del ruolo che ciascun
attore deve giocare.*

WAYS OF WORKING: LEADERSHIP TEAM

Migliorare i processi decisionali, facilitare l'allineamento e accelerare l'implementazione delle soluzioni

La nostra metodologia, basata su workshop collaborativi, è particolarmente utile quando ci si rende conto che le consuete attività messe in atto per favorire le decisioni e il coordinamento non sono più sufficienti ad affrontare sfide a lungo termine.

Tipicamente veniamo coinvolti quando:

- è il momento di avviare un cambiamento importante o di affrontare nuove sfide;
- è necessario un ripensamento strategico o operativo;
- si presentano nuove opportunità da cogliere;
- si sta affrontando una fase di transizione verso una nuova leadership.

Matter utilizza un metodo unico di gestione dei workshop che crea le condizioni per un confronto trasparente sui temi strategici.

Grazie a:

- un ambiente di facilitazione appositamente concepito;
- una serie di modelli utili a identificare le variabili decisionali, a esplorare nuovi contenuti, a consolidare conoscenze pregresse e a progettare e testare soluzioni per il futuro;
- un'alternanza di discussioni in plenaria e approfondimenti in sottogruppi;
- l'utilizzo della facilitazione grafica e della visualizzazione dei contenuti, per supportare le discussioni e per spiegare concetti e strategie complesse.



Cosa

Per andare oltre le consuete riunioni, ripensando alla vision aziendale e alle diverse opzioni strategiche che ne derivano, costruiamo un'esperienza collaborativa che stimola intuizioni e consente di individuare input di lungo termine per il Board e per tutto il gruppo dirigente.

Come

Un mix di piccoli gruppi di problem-solving, discussioni facilitate e riflessioni su come affrontare la nuova realtà. Il nostro metodo assicura che tutte le persone del Board siano realmente ascoltate.

Quando

- Importanti cambiamenti e relative sfide organizzative
- Nuove opportunità di mercato
- Momenti di transizione dovuti a una nuova leadership

Board/Executive Offsite



Premesse & Input

- Costruire una percezione condivisa del contesto
- Raccogliere dati, analisi, ricerche e altri input

Board off-site

Workshop intensi e collaborativi della durata di 2-3 giorni.

- Sessioni interattive e stimolanti
- Discussioni facilitate
- Forte team-building

Risultati

- Allineamento sulla vision futura
- Chiara direzione manageriale
- Relazioni e fiducia più profonde
- Nuovi stimoli

Management Retreat



Premesse & Input

- Risultati del Board Offsite
- Interviste
- Best practice e analisi
- Esperti esterni e interni

Executive Leadership Retreat

Workshop della durata di 2-4 giorni per tradurre i risultati del Board in piani d'azione e KPI:

- Sessioni facilitate progettate in collaborazione con il senior management
- "Silo-busting"
- Progettazione e pianificazione di soluzioni dettagliate
- Partecipazione e senso di responsabilità

Risultati

- Chiarezza sui next step di implementazione della vision del Board/ Executive
- Piani d'azione concreti e dettagliati che includono responsabilità, scadenze e budget
- Comprensione comune e impegno
- Strumenti da condividere con i colleghi per avviare la transizione una volta rientrati in sede
- Follow-up e coaching quando necessario



Alcuni esempi

Una grande società di Infrastrutture per Servizi Finanziari

Nell'arco di 5 anni abbiamo progettato e facilitato tre Board/Executive Offsite. Si trattava di sessioni di lavoro di due giorni e mezzo durante le quali le persone del Board lavoravano insieme ai top ten Executives per affrontare le principali questioni strategiche e di governance e per creare consenso sulle principali iniziative aziendali. A ciascuna di queste sessioni è seguito, sei settimane dopo, un più ampio Leader Workshop di tre giorni e mezzo, che ha coinvolto 85 top executive (escludendo il Board) nella creazione di piani di lavoro dettagliati per attuare la vision del Board.

Continuiamo a lavorare con questo cliente su temi diversi, quali l'architettura della governance e dell'IT.

Un operatore globale nel settore viaggi

Abbiamo lavorato fianco a fianco con l'Executive Board al fine di chiarire la vision e la mission della società (in vista di una grande cessione) e costruire consenso sui valori aziendali. Ciò si è tradotto nella facilitazione di svariati Board meeting e focus group che hanno coinvolto le persone chiave del gruppo provenienti da tutto il mondo. Quanto emerso è stato poi utilizzato per discutere e testare le scelte strategiche chiave e comunicarle all'intera società.

Primario gruppo italiano che opera nel settore dei servizi assicurativi e finanziari (credito all'esportazione, assicurazione del credito, garanzie finanziarie, ecc.)

Abbiamo lavorato per diversi anni con il Leadership Team per creare consenso sulla riorganizzazione seguita al lancio della nuova strategia di mercato. In seguito, ci è stato chiesto di supportare il processo di cambiamento nell'area di Business e abbiamo facilitato la condivisione e l'implementazione del nuovo modello di gestione del cliente. Il programma di lavoro ha incluso workshop con l'intera struttura e sessioni di coaching individuali e di gruppo.





matter.
WE MAKE IT EASY

www.mattergroup.com